

Regione Lazio

DIREZIONE ISTRUZIONE FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Atti dirigenziali di Gestione

Determinazione 4 agosto 2026, n. G11047

Approvazione dell'Elenco delle Convenzioni stipulate nel mese di luglio 2026 con i datori di lavoro pubblici e privati al fine di favorire l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ed aventi ad oggetto i programmi volti alla realizzazione degli obiettivi occupazionali perseguiti dalle disposizioni normative in materia collocamento mirato, ai sensi della L. 68/99 ss.mm.ii. nonché del D.lgs. 276/2003 - Ufficio SILD di Latina/Frosinone - Ambito territoriale: provincia di Latina

Oggetto: Approvazione dell'Elenco delle Convenzioni stipulate nel mese di luglio 2026 con i datori di lavoro pubblici e privati al fine di favorire l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ed aventi ad oggetto i programmi volti alla realizzazione degli obiettivi occupazionali perseguiti dalle disposizioni normative in materia collocamento mirato, ai sensi della L. 68/99 ss.mm.ii. nonché del D.lgs. 276/2003 – Ufficio SILD di Latina/Frosinone - Ambito territoriale: provincia di Latina

**LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE,
FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

Su proposta del dirigente dell'Area Attuazione, Tutela della Fragilità e Punto di Contatto

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, recante: *“Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale”* e successive modifiche e integrazioni;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1, recante: *“Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale”* e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante: *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* e ss.mm.ii.;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11, *Legge di contabilità regionale*;
- il Regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26, *“Regolamento regionale di contabilità”* che, ai sensi dell'articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all'articolo 55 della citata L.R. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima Legge Regionale;
- il regolamento regionale 23 ottobre 2023, n. 9, concernente: *“Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie”*, il quale ha riorganizzato le strutture amministrative della Giunta regionale, in considerazione delle esigenze organizzative derivanti dall'insediamento della nuova Giunta regionale e in attuazione di quanto disposto dalla legge regionale 14 agosto 2023, n. 10
- il regolamento regionale 28 dicembre 2023, n.12, concernente: *“Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche; la deliberazione di Giunta Regionale 18 gennaio 2024, n. 25 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione regionale “Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione”*;
- il Decreto dirigenziale numero G10626 del 29/07/2026 Delega ai sensi dell'art.164 del r. r. 1/2002 alla dott.ssa Manuela MANETTI ad adottare gli atti indifferibili ed urgenti della Direttrice della Direzione regionale "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione", dal 3 agosto 2026 al 7 agosto 2026 incluso;
- l'atto di organizzazione G11354 dell'08/09/2025 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente dell'Area “Attuazione, tutela della fragilità e punto di contatto” della Direzione

Regionale “Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione” al Dott Salvatore Segreto;

VISTI:

- la Legge Regionale 31 dicembre 2025, n. 20 recante "*Legge di stabilità regionale 2026*";
- la Legge Regionale 31 dicembre 2025, n. 21 recante "*Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2026-2028*";
- la Deliberazione della Giunta Regionale 30 dicembre 2025 n. 1349, concernente: "*Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2026-2028. Approvazione del “Documento tecnico di accompagnamento”, ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate e in missioni, programmi, titoli e macroaggregati per le spese*".
- la Deliberazione della Giunta Regionale 30 dicembre 2025, n. 1350, concernente: "*Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2026 - 2028. Approvazione del “Bilancio finanziario gestionale”, ripartito in capitoli di entrata e di spesa e assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa*".
- l’articolo 30 comma 2 del Regolamento Regionale n. 26/2017 in riferimento alla predisposizione del piano finanziario di attuazione della spesa;
- la Deliberazione della Giunta regionale 3 aprile 2025, n. 118 con la quale sono state approvate le "*Modifiche al Regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale) e successive modificazioni.*" che contengono, tra l’altro, il nuovo Sistema di Contrasto al Riciclaggio ed al finanziamento del Terrorismo (SiCoRiTe);
- la Legge 12 marzo 1999 n. 68 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*" e ss.mm.ii., con particolare riguardo all’art. 18, co. 2, che individua le categorie delle persone cui riservare le attività volte all’inserimento lavorativo, e all’art. 7, co. 1 bis, che consente agli uffici competenti di determinare le procedure e le modalità di avviamento mediante chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151 "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" che ha apportato modifiche alla Legge 68/99;
- la Direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Il Ministro per la Pubblica Amministrazione – avente ad oggetto: "*Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 – Legge 12 marzo 1999, n.68 – Legge 23 novembre 1998, n.407 – Legge 11 marzo 2011, n.25*";
- l’art. 35 del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 in combinazione con quanto previsto dalla Legge 12 Marzo 1999, n. 68;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 333/2000 "*Regolamento di esecuzione per l’attuazione della Legge 68/99 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili*" e successive modifiche e integrazioni;

- la Legge regionale 21 luglio 2003 n. 19 “*Norme per il diritto al lavoro delle persone disabili*” ed in particolare l’art. 1 della L. 68/99 e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione della Giunta Regionale 3 agosto 2017, n. 501 “*Atto di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento delle persone con disabilità*”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n.33 e ssmmi, “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, in particolare l’art. 23. “Obblighi di pubblicazione concernenti i provvedimenti amministrativi.

VISTI altresì:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 avente ad oggetto: “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*” e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 recante: “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;
- il regolamento (UE) 2016/679 relativo alla “*Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*”;
- il decreto legislativo del 7 marzo 2005, n. 82, avente ad oggetto “*Codice dell’amministrazione digitale*” e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO che l’Ufficio SILD di Latina, nel periodo di riferimento: “luglio 2026”, ha ricevuto e gestito da parte dei datori di lavoro pubblici o privati un significativo numero di istanze di convenzioni aventi ad oggetto la pianificazione degli inserimenti lavorativi afferenti alle persone con disabilità ovvero di definizione di convenzioni di integrazione lavorativa;

RITENUTO di predisporre e pubblicare l’Elenco delle Convenzioni stipulate nel mese di luglio 2026 con i datori di lavoro pubblici e privati al fine di favorire l’inserimento lavorativo delle persone con disabilità ed aventi ad oggetto i programmi volti alla realizzazione degli obiettivi occupazionali perseguiti dalle disposizioni normative in materia collocamento mirato, ai sensi della L. 68/99 ss.mm.ii. nonché del D.lgs. 276/2003 – Ufficio SILD di Latina/Frosinone -Ambito territoriale: Provincia di Latina;

CONSIDERATO che la catalogazione delle convenzioni su base mensile viene riportata in ordine cronologico di definizione degli accordi e contiene i dati afferenti alla Ragione Sociale del soggetto datoriale, nonché il codice fiscale, la sede legale, la tipologia di convenzione stipulata, la data e il numero di protocollo dell’atto, oltreché il numero di inserimenti lavorativi programmati, secondo il seguente schema:

Ragione Sociale	Codice Fiscale	Sede Legale	Sede Provinciale (di rif. della convenzione)	Tipologia di Convenzione	Data Protocollo	Numero di inserimenti lavorativi programmati

RITENUTO necessario ed urgente dare alla presente Determinazione ogni ampia diffusione;

DETERMINA

Per le motivazioni e le finalità espresse in premessa, di approvare:

- l'Elenco delle Convenzioni stipulate nel mese di luglio 2026 con i datori di lavoro pubblici e privati al fine di favorire l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ed aventi ad oggetto i programmi volti alla realizzazione degli obiettivi occupazionali perseguiti dalle disposizioni normative in materia collocamento mirato, ai sensi della L. 68/99 ss.mm.ii. nonché del D.lgs. 276/2003 – Ufficio SILD di Latina/Frosinone -Ambito territoriale: provincia di Latina, come di seguito riportato:

Ragione Sociale	Codice Fiscale Partita Iva	Sede Legale	Sede Provinciale (di rif. della convenzione)	Tipologia di Convenzione	Data e Protocollo	Numero di inserimenti lavorativi programmati
METAPACK ENGINEERING SRL	05911441003	Aprilia (LT)	Aprilia (LT)	Art.11 L.68/99	03/07/2026 p. 681889	1
FVP SRL	02923490599	Latina	Latina	Art.11 L.68/99	09/07/2026 p. 720682	1
SATI ITALIA SPA	07645530010 07186120155	Rivoli (TO)	Latina	Art.11 L.68/99	16/07/2026 p. 749449	2
F.LLI ROSSETTO SRL	02337380592	Pontinia (LT)	Pontinia (LT)	Art.11 L.68/99	16/07/2026 p. 749423	1

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sul sito istituzionale www.regione.lazio.it, con valore di notifica per gli interessati al fine di darne ampia diffusione.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso con le modalità e nei termini previsti dalla normativa vigente.

Per delega della Direttrice